

### ACUERDO COMERCIO

**VIGENCIA: PRIMERO.** Incrementar durante el plazo de vigencia del presente, en forma escalonada y por un total que asciende a 19,50% de las remuneraciones básicas del CCT 130/75 sobre las escalas básica vigentes y que corresponda a la categoría de conformidad con lo establecido en la cláusula siguiente y a las escalas que se adjuntan.

**SEGUNDO:** El mencionado incremento del 19,5% era remunerativo, en su valor nominal y no acumulativo, de acuerdo con lo siguiente: a) un 6,5% a partir del mes de abril 2023; b) un 6,5% a partir del mes de mayo 2023; c) un 6,5% a partir del mes de junio 2023. Todos los incrementos porcentuales se liquidaran conforme las escalas básicas convencionales correspondientes al mes de abril 2023.

**ASIMISMO,** ambas partes pactan y establecen el otorgamiento de una suma fija no remunerativa por única vez equivalente a \$25.000.- (pesos veinticinco mil) que será abonada de la siguiente manera: la suma de \$12.500 durante el transcurso del mes de abril de 2023 y \$12.500.- durante el transcurso del mes de mayo de 2023, todo ello conforme las prescripciones que dispone el art.6 de la ley 24.241.

Será proporcional a la jornada laboral cumplida.

**TERCERO:**.... O que hayan incurrido en ausencias por causas injustificadas, el monto a abonar por este incremento

**CUARTO:** El presente acuerdo colectivo tendrá vigencia desde el 1 de abril de 2023 hasta el 31 de marzo 2024.

**OCTAVO:** con el objeto de garantizar el normal funcionamiento del sistema solidario de salud que brinda a los empleados de comercio OSECAC, y enmarcado en la vigente emergencia sanitaria que fuera pactada oportunamente dictada por el Poder Legislativo Nacional, y que involucra a toda la cobertura médica asistencial, se conviene con carácter extraordinario y excepcional, y por el plazo entre el mes de abril 2023 y el mes de marzo 2024, un aporte a cargo de los trabajadores a la obra social de empleados de comercio, equivalente a \$100.- (pesos cien) mensuales.

**NOVENO:** En marco de la emergencia sanitaria.... Y en particular la obra social de los Empleados de Comercio (OSECAC)...Las partes signatarias del presente acuerdo convienen, de manera excepcional y extraordinaria, por prorrogar- y exclusivamente por el plazo de vigencia del presente acuerdo- el mantenimiento de la obligación de pago de una contribución adicional y solidaria a cargo de los empleadores incluidos en el acuerdo, equivalente a \$ 1.200.- (pesos un mil doscientos) mensuales por cada trabajador, desde abril 2023 hasta el mes de marzo 2024, ambos inclusive.

### ¿Cómo implementarlo en el Sistema de Sueldos?

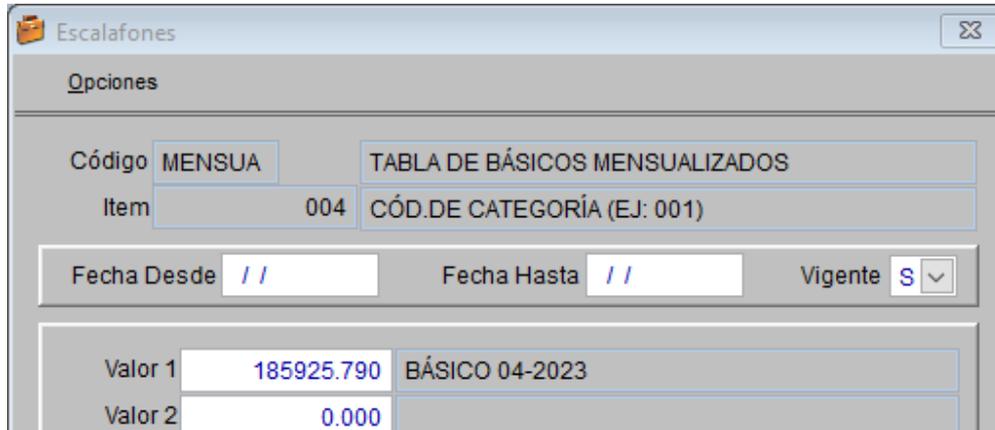
**Primero recuerde hacer un resguardo de la empresa que va a modificar.**

**Desde útil SV.**

## BOLETÍN INFORMATIVO-

### SEGUNDO:

Completar el escalafón MENSUA con los importes básico de categoría (abril 2023 publicados por FAECYS).



The screenshot shows a software window titled 'Escalafones'. It contains several input fields and a table. The 'Código' field is set to 'MENSUA' and the 'TABLA DE BÁSICOS MENSUALIZADOS' field is set to 'TABLA DE BÁSICOS MENSUALIZADOS'. The 'Item' field is set to '004' and the 'CÓD.DE CATEGORÍA (EJ: 001)' field is set to 'CÓD.DE CATEGORÍA (EJ: 001)'. The 'Fecha Desde' and 'Fecha Hasta' fields are empty, and the 'Vigente' dropdown is set to 'S'. Below these fields is a table with two rows:

Valor 1	185925.790	BÁSICO 04-2023
Valor 2	0.000	

Abajo se muestra el listado de categorías empleados de comercio empresa inicial. Ejemplo 004 es ADMINISTRATIVO "A".

Buscar cada código y completar con el importe de tabla faecys.



Concepto  
en Sistemas

### Categorías

Código : 001-021

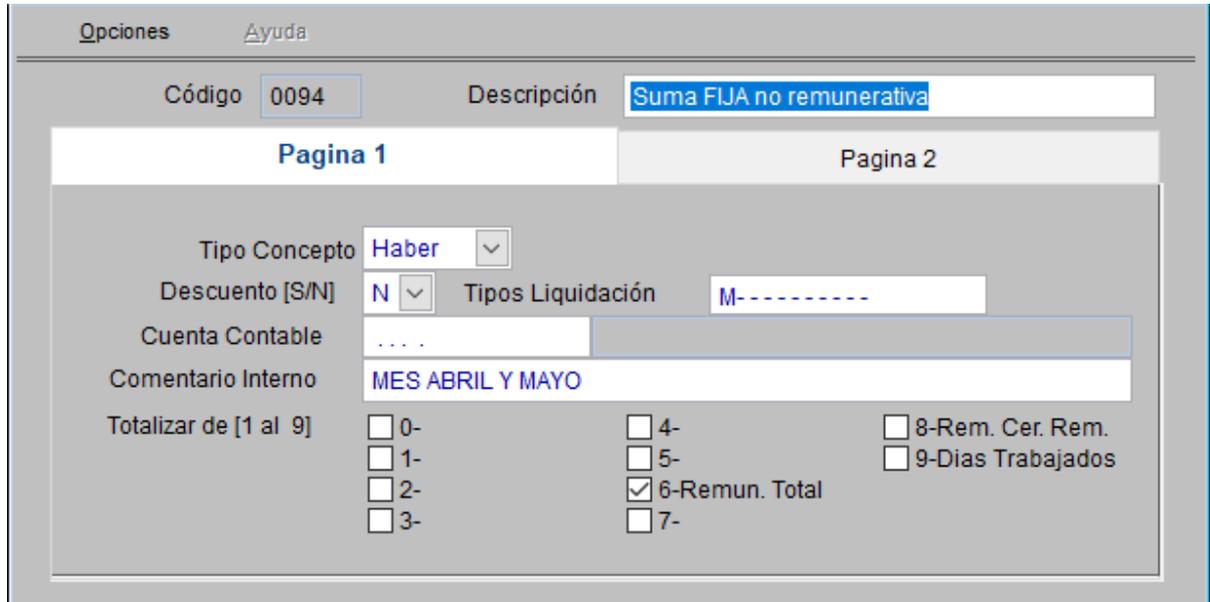
---

Cód.	Descripción
001	Maestranza 'A'
002	Maestranza 'B'
003	Maestranza 'C'
004	Administrativo 'A'
005	Administrativo 'B'
006	Administrativo 'C'
007	Administrativo 'D'
008	Administrativo 'E'
009	Administrativo 'F'
010	Cajero 'A'
011	Cajero 'B'
012	Cajero 'C'
013	Personal Auxiliar 'A'
014	Personal Auxiliar 'B'
015	Personal Auxiliar 'C'
016	Auxiliar Especializado 'A'
017	Auxiliar Especializado 'B'
018	Vendedores 'A'
019	Vendedores 'B'
020	Vendedores 'C'
021	Vendedores 'D'

S

## BOLETÍN INFORMATIVO-

**SEGUNDO b)** ARCHIVOS- DEFINICION DE CONCEPTOS -CONCEPTOS: ALTA  
(VER TODO EL CONCEPTO 0094)



IIF(MONTH(F07->D7HAST)=4 OR (MONTH(F07->D7HAST)=5),(12500/30)\*GV1(GV2(30-CON('0103')-V1C('0601'))-SV1('0005','0007')),0)

Como lleva aportes de obra social, recordar tener asignado como concepto fijo el 1530-1529.

**OCTAVO:**

## BOLETÍN INFORMATIVO-

Opciones Ayuda

Código 1048 Descripción Aporte Solidario Osecac

Pagina 1 Pagina 2

Tipo Concepto Aporte

Descuento [S/N] N Tipos Liquidación M-----

Cuenta Contable . . . . .

Comentario Interno \$ 100 MENSUALES

Totalizar de [1 al 9]

<input type="checkbox"/> 0-	<input type="checkbox"/> 4-	<input type="checkbox"/> 8-Rem. Cer. Rem.
<input type="checkbox"/> 1-	<input type="checkbox"/> 5-	<input type="checkbox"/> 9-Días Trabajados
<input type="checkbox"/> 2-	<input type="checkbox"/> 6-Remun. Total	
<input type="checkbox"/> 3-	<input type="checkbox"/> 7-	

Opciones Ayuda

Código 1048 Descripción Aporte Solidario Osecac

Pagina 1 Pagina 2

Cuando la Formula da Cero S

Aparece Igual en el Recibo N

IIF(F01.D10SOC=(126205),100,0)

### **NOVENO:** CONCEPTO FIJO E INTERNO.

Debe estar asignado como concepto fijo.

## BOLETÍN INFORMATIVO-

Opciones Ayuda

Código  Descripción

Pagina 1 Pagina 2

Tipo Concepto

Descuento [S/N]  Tipos Liquidación

Cuenta Contable  Seguro La Estrella

Comentario Interno

Totalizar de [1 al 9]

<input type="checkbox"/> 0-	<input type="checkbox"/> 4-	<input type="checkbox"/> 8-Rem. Cer. Rem.
<input type="checkbox"/> 1-	<input type="checkbox"/> 5-	<input type="checkbox"/> 9-Dias Trabajados
<input type="checkbox"/> 2-	<input type="checkbox"/> 6-Remun. Total	
<input type="checkbox"/> 3-	<input type="checkbox"/> 7-	

Opciones Ayuda

Código  Descripción

Pagina 1 Pagina 2

Cuando la Formula da Cero  Aparece Igual en el Recibo

Valor 1

Valor 2

Imprime en Recibo

Vencimiento

Si el usuario tiene que liquidar feriado no trabajado

Utiliza en concepto 0003, donde va incluida la antigüedad.

### Recibo de ejemplo

Legajo	00008 - NANCY FAECYS	Fecha de Ingreso	01/02/2015
C.U.I.L.	27-_-	Fecha de Egreso	/ /
Obra Social	126205 O.S.E.C.A.C.	Convenio	Dentro de Convenio
Basico	185925.79	Categoría	Administrativo 'A'
Periodo	01/04/2023 - 30/04/2023	Puesto	
Fecha de Pago	30/04/2023		
Liquidacion	04-2023		

Codigo	Concepto	Unidades	Haberes con aportes	Haberes sin aportes	Descuentos
0001	Sueldo Básico	30.00	185925.79		
0022	Adic. Antigüedad	8.00	14874.06		
0025	Presentismo		16726.63		
0094	Suma FIJA no remunerativa	30.00		12500.00	
1001	Jubilación				23927.91
1002	Ley 19.032 3 %				6525.79
1011	S.E.C. 2%				4600.53
1012	F.A.E.C.Y.S. 0.5%				1150.13
1031	O.S.E.C.A.C. 3 %				6900.79
1048	Aporte Solidario Osecac				100.00
3100	Redondeo			0.67	

Cualquier consulta

[Soporte1@conceptoensistemas.com.ar](mailto:Soporte1@conceptoensistemas.com.ar)

Lunes a jueves de 10 a 13 y de 14 a 18 horas.